

Новое в трудовом законодательстве

Федеральным законом от 09.03.2021 № 34-ФЗ «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации» внесены изменения, касающиеся предоставления ежегодного отпуска в любое время по желанию сотрудников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет. При этом хотя бы один ребенок должен быть младше четырнадцати лет. Ранее льготой были вправе воспользоваться многодетные работники, только если все дети были не старше 12 лет.

Федеральным законом от 28.01.2020 № 5-ФЗ внесены изменения в статью 80 Налогового кодекса Российской Федерации, согласно которым сведения о среднесписочной численности работников представляются в налоговые органы плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, в составе расчета по страховым взносам. Ранее данные сведения необходимо было направлять не в составе указанного расчета ежемесячно.

Правительством РФ от 28.12.2020 № 2310 внесены изменения, согласно которым допускается увеличение максимальной продолжительности вахты не более чем на 1 месяц по сравнению с установленной статьей 299 Трудового кодекса Российской Федерации максимальной продолжительностью вахты при соблюдении продолжительности ежедневной работы (смены) не более 12 часов, продолжительности ежедневного (междусменного) отдыха работников с учетом перерывов для приема пищи не менее 12 часов, продолжительности еженедельного отдыха в текущем месяце не менее числа полных недель этого месяца.

Заместитель Кольчугинского межрайонного прокурора Чуднова Т.В.